



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA
ÎN ANUL 2025**

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

"Prezentul raport de activitate, ca instrument de asigurare a accesului cetățenilor la informațiile de interes public gestionate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, oferă totodată persoanelor fizice și juridice de pe raza județului, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției, o imagine de ansamblu a rolului acesteia, a modului în care funcționarii din cadrul său și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2025". – Dumitra Ionescu, inspector șef Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova.

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova constă în asigurarea cunoașterii și aplicării normelor legale în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței în rândul angajatorilor și angajaților, precum și al oricăror alte persoane fizice sau juridice interesate care activează pe raza teritorială a județului Prahova, atât prin acțiuni de informare, cât și prin acțiuni de control. În vederea realizării acestei misiuni au fost stabilite obiectivele generale ale instituției, iar la nivelul fiecărui compartiment funcțional au fost stabilite obiective specifice a căror îndeplinire conduc la realizarea obiectivelor generale ale instituției.

Obiective generale ale instituției constau în: controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței; furnizarea de informații celor interesați cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență; informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare; prestarea de servicii specifice domeniului de activitate; inițierea de propuneri adresate Inspecției Muncii pentru îmbunătățirea cadrului legislativ în domeniile de activitate ale instituției. Sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă se află în Ploiești, str. Bulevardul Independenței nr. 12, telefon 0244/510.372, e-mail: itmprahova@itmprahova.ro.

I.A. ORGANIGRAMA ȘI STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A I.T.M. PRAHOVA

La începutul anului 2025 inspectoratul avea un număr de 72 de posturi; urmare reorganizării instituției conform Legii nr. 296/2023, prin Ordinul MMFTSS nr. 232/21.02.2025 i-au fost repartizate 66 de posturi, iar prin Decizia inspectorului șef nr. 61/24.04.2025 a fost aprobată noua structură de funcții pe servicii și compartimente.

Astfel, numărul total de posturi aprobate pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova se s-a redus de la 72 de posturi la 66 de posturi din care:

- 4 funcții publice de conducere;
- 57 funcții publice de execuție;
- 5 funcții contractuale de execuție.

La sfârșitul anului 2025, din cele 66 de posturi, 51 erau ocupate, 14 vacante (toate aferente unor funcții publice de execuție) și un post de conducere ocupat temporar prin exercitare temporară.

Organigrama ITM Prahova este disponibilă pe site-ul instituției: <http://www.itmprahova.ro>.

I. B. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Structura de personal

ITM Prahova este instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii, condusă de un inspector șef care are în subordine directă doi inspectori șefi adjuncți: un inspector șef adjunct în domeniul RM și un inspector șef adjunct în domeniul SSM.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Structura de personal

La sfârșitul anului 2025 din cele 66 de posturi aprobate, 43 sunt aferente personalului de specialitate, 23 sunt aferente personalului suport, vârsta personalului fiind cuprinsă între 38-63 ani.

II. A. BUGETUL INSTITUȚIEI

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, instituție publică cu personalitate juridică, finanțată integral de la bugetul de stat, este organizată și funcționează potrivit prevederilor art. 2 din Legea 108/1999 din 16 iunie 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii (republicată*).

Sinteza execuției bugetare a cheltuielilor detaliate pe titluri, articole și alineate pentru exercițiul economico-financiar al anului 2025 .

Titlul I Cheltuieli de personal

Din creditele de 7.198.460 lei prevăzute la Titlul I Cheltuieli de personal, s-au efectuat plăți de 7.169.979 lei.

I.T.M. Prahova a avut aprobat prin ștutul de funcții un număr de 66 posturi, din care la data de 31.12.2025 erau vacante 15 posturi.

Detalierea cheltuielilor de personal credite alocate/plăți efectuate, se prezintă astfel:

Art.10.01 Cheltuieli salariale în bani, credite aprobate 7.015.100 lei, plăți efectuate 6.989.198 lei, din care: salarii de bază 6.321.441 lei, sporuri pentru condiții de muncă 323.768 lei, alte sporuri 37.700 lei, drepturi de delegare 3.198 lei, indemnizații de hrană 163.795 lei și alte drepturi salariale în bani 139.296 lei.

Art.10.02-„Cheltuieli salariale în natură”-credite repartizate 24.800 lei reprezentând vouchere de vacanță, plăți efectuate 24.800 lei;

Art.10.03 Contribuți credite alocate 158.560 lei, plăți efectuate 155.981 lei, din care contribuția asiguratorie pentru muncă a fost în valoare de 155.649 lei.

Titlul II Bunuri și servicii

Din creditele repartizate 455.030 lei s-au efectuat plăți de 451.692,22 lei. Detalierea acestor cheltuieli se prezintă astfel:

Art.20.01 Bunuri și servicii credite repartizate 412.380 lei, plăți efectuate 409.652,79 lei, din care: furnituri de birou 19.548,80 lei; materiale pentru curățenie 1.483,75 lei; încălzit și iluminat 158.296,31 lei; apa, canal și salubritate 18.567,62 lei; carburanți și lubrifianți 27.126,31 lei; poștă, telecomunicații, radio, tv, internet 45.831,72 lei; alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare 157.751,48 lei;

Art.20.05 Bunuri de natura obiectelor de inventar- au fost alocați 0 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 0 lei;

Art.20.11 Carti si publicatii, credite primite 900 lei și plăți efectuate 877,50 lei;

Art.20.14 Protecția Muncii, credite primite 400 lei și plăți efectuate 392,40 lei;

Art. 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare credite bugetare 2.600 lei și plăți de 2.520 lei;

Art.20.30 Alte cheltuieli, s-au alocat fonduri în valoare de 9.600 lei și s-au efectuat plăți de 9.568,46 lei;

Aprobarea BVC-ului pe anul 2025 s-a efectuat de către Inspecția Muncii, ordonator superior de credite.

Situația contului de rezultat patrimonial la 31.12.2025 se prezintă astfel:

- Total venituri din bunuri si servicii primite cu titlu gratuit 7247,41 lei;
- Total cheltuieli operaționale 7.824.385,60 lei;
- Rezultatul din activitatea operațională (deficit) 7.817.138,19 lei .

Gestionarea creditelor bugetare destinate plăților curente $113 = \frac{\text{plăți efectuate}}{\text{credite bugetare alocate}} = \frac{7.620.662}{7.656.790} = 99,50\%$

II.B. INFORMAȚII PRIVIND PROCESUL DE ACHIZIȚII PUBLICE ÎN ANUL 2025

1. Listă contracte 2025.

Instituția noastră a achiziționat în anul 2025 atât produse cât și servicii numai prin cumpărare directă conform tabelului atașat;

2. Numărul proceselor de achiziții pe categorii în 2025:

- produse- 60 procese de achiziții;
- servicii- 60 procese de achiziții;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- lucrări- 0.
- 3. Achiziții realizate : 120, din care prin SICAP : 84.
- 4. Durata medie a procesului de achiziție publică:
 - produse- 1 ora pe proces de achiziție/achiziții simple;
 - 10 zile/proces de achiziție/achiziții complexe;
 - servicii- contracte mari 4 zile/proces de achiziție;
 - contracte mici 1 oră/proces de achiziție.
- 5. Numărul de contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor = 0.
- 6. Proceduri care au fost anulate sau sunt în curs de anulare=0.

| Obiectul contractului | Suma –(Ron) | Operator economic |
|--|-------------|------------------------------------|
| Servicii telefonie | 18.092,36 | SC Orange România SA |
| Servicii postale | 26.828,7 | Compania Nationala Posta Romana SA |
| Servicii de pază si monitorizare | 89.450 | SC Redlans Fast SRL |
| Servicii de asistență tehnică software | 13.904 | SC Sobis Solutions SRL |
| ONAC -Contract subsecvent pt.achizitie hartie Xerox A4 | 8.148,23 | SC Europapier Romania SRL |
| ONAC-Contract subsecvent pt. achizitie de rechizite | 3.919,74 | SC Lecom Birotica Ardeal SRL |
| ONAC -Contract subsecvent pt. achizitia de carburanti | 43.256,62 | SC Omv Petrom Marketing SRL |

III. OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2024

A) În domeniul relațiilor de muncă:

În cursul anului 2025 s-au efectuat 1715 controale în domeniul relațiilor de muncă la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, morărit și panificație, prestări servicii, comerț și alimentație publică; au fost sancționați 308 angajatori; s-au aplicat în total 460 sancțiuni contravenționale, din care 274 amenzi contravenționale, în valoare totală de 4.549.000 lei. Au fost dispuse 779 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate față de prevederile legale. În cursul anului 2025 au fost înregistrate ITM Prahova 4827 solicitări de la persoane fizice și juridice, fiind eliberate 4827 răspunsuri la aceste solicitări, din care: certificate/adeverințe eliberate în baza documentelor din arhiva instituției ; parole eliberate pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților; notificări privind informarea angajatorilor care, în mod frecvent, utilizează muncă de noapte; notificări privind detașarea transnațională a salariaților detașați pe teritoriul României, etc.

În anul 2025, ITM Prahova a fost notificat cu privire la declanșarea unui număr de două conflicte colective de muncă, de către organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate. În cadrul ședințelor de conciliere organizate (procedura concilierii fiind obligatorie), delegatul ITM Prahova a invitat părțile să analizeze posibilitățile de acțiune pentru a se realiza concilierea, învederându-le totodată că, în considerarea definiției de la art. 1, pct. 26 din Legea nr. 367/2022 privind dialogului social, cu modificările și completările ulterioare, concilierea este o procedură obligatorie de soluționare a disputelor în care o a treia parte, reprezentând autoritatea statului, ajută părțile să comunice, să atenueze sau să elimine diferendele lor. Acest sprijin a fost acordat de către ITM Prahova în considerarea limitelor impuse de dispozițiile legale privitoare la interdicția impusă autorităților publice de a interfera cu prerogativele părților aflate în conflict, prin abținerea de a interveni în orice formă în actul decizional al acestora și modul în care înțelege să își exercite mandatul. De asemenea, au fost înregistrate 1121 petiții (toate soluționate) care vizau: neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă; neacordarea drepturilor salariale; neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte; neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă convenit și

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

neefectuat, etc. Cumulat, în anul 2025 inspectorii de muncă au efectuat un număr de 1623 controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată. Au fost depistate 237 persoane care lucrau fără forme legale de angajare pentru un număr de 71 angajatori și au fost aplicate 74 de sancțiuni contravenționale pentru muncă nedeclarată, în valoare de 3.750.000. În perioada menționată, s-au desfășurat 14 Campanii naționale atât în vederea identificării cazurilor de muncă nedeclarată, cât și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă fiind controlați 185 angajatori. Au fost aplicate 41 sancțiuni contravenționale (18 amenzi în valoare de 740000 lei) și au fost dispuse 74 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

B) În domeniul Securitate și Sănătate în Muncă

1. Situația indicatorilor

| | | | |
|--|---|------------------------------------|----|
| Nr. controale efectuate | | 1299 | |
| Nr. inspectori participanți la controale | | 11 | |
| Nr. angajatori controlați | | 1294 | |
| Nr. angajatori sancționați | | 241 | |
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate | Total | 329 | |
| | Nr. avertismente | 119 | |
| | Nr. total amenzi | 210 | |
| | Nr. amenzi aplicate în activitatea de control | 190 | |
| | Valoare totală amenzi (lei) | 1.147.000 | |
| Nr. neconformități constatate | | 2717 | |
| Nr. măsuri dispuse | | 2797 | |
| Nr. măsuri verificate | | 156 | |
| Nr. măsuri scadente | | 748 | |
| Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă | | 46 | |
| Nr. sistări activitate | | 4 | |
| Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală | | 7 | |
| Nr. evenimente comunicate de angajator | | 625 | |
| Nr. evenimente comunicate de ITM către I.M. | | 35 | |
| Nr. evenimente | Cercetate de angajator și avizate de ITM | 324 | |
| | Cercetate de ITM și avizate de I.M. | 38 | |
| Nr. accidentați | În accidente de muncă | Total | 90 |
| | | Cu incapacitate temporară de muncă | 86 |
| | | Mortal | 4 |
| | În accidente de muncă colective | Total | 11 |
| | | Cu incapacitate temporară de muncă | 11 |
| | | Mortal | 0 |

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

2). Fondul de timp utilizat

| | | |
|----|--|---------|
| 1 | » Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna de referiță) | 2746 |
| 2 | » Fond de timp (în zile) neutilizat, total, din care: | 433 |
| 3 | • Număr zile concediu de odihnă : | 402 |
| 4 | • Număr zile concediu medical : | 31 |
| 5 | • Număr zile concediu fără plată : | 0 |
| 6 | » Fond de timp (în zile) efectiv în domeniul SSM (= Fond de timp (în zile) disponibil - Fond de timp (în zile) neutilizat), total, din care: | 2313 |
| 7 | ■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care: | 1540.1 |
| 8 | • controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) | 1321.00 |
| 9 | • controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) | 53.2 |
| 10 | • controale în vederea autorizării(L126, L319); determinari de noxe; sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) | 165.90 |
| 11 | ■ Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care: | 772.9 |
| 12 | • Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) | 524.8 |
| 13 | • Nr. zile utilizate pentru instruiri în domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) ** | 83.1 |
| 14 | • Nr. zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***: | 165 |
| 15 | •• soluționare scrisori, sesizări, reclamații | 6 |
| 16 | •• prestări servicii, în condițiile legii | 0 |
| 17 | •• alte lucrări de birou | 139 |
| 18 | •• perfecționare profesională | 20 |
| 19 | Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente în competența inspectoratului teritorial de muncă**** | 522.50 |

3). Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici

| Nr. total unități autorizate/avizate | Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale | | |
|--------------------------------------|---|--------------------|-----------|
| | Legea nr. 319/2006 | Legea nr. 126/1995 | Alte legi |
| 48 | 37 | 8 | 3 |

4). Sancțiuni aplicate

| Perioada angajaților | Sancțiuni contravenționale aplicate | | | | | | Nr. neconformități | Nr. măsuri dispuse | Nr. măsuri verificate | Nr. masuri scadente | din funcțiune echipament | Nr. sistări activitate sesizări inaintate organelor de |
|----------------------|-------------------------------------|--------------|--|----------------------|---------|------|--------------------|--------------------|-----------------------|---------------------|--------------------------|--|
| | Total | Nr. Avertis- | Nr. total amenzi aplicate în activitat | Valoare amenzi (lei) | | | | | | | | |
| 2021 | 329 | 119 | 210 | 190 | 1147000 | 2717 | 2797 | 156 | 748 | 46 | 4 | 7 |

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

5). Soluționarea petițiilor

În anul 2025 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate **216 petiții** prin care au fost sesizate și o serie de neconformități în domeniul S.S.M.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: *neasigurarea unei instruirii corespunzătoare, neasigurarea efectuării controlului medical la angajare și periodic, condiții de muncă neadecvate, neacordarea echipamentului individual de protecție.*

6). Relația cu mass-media

În cursul anului 2025 au fost desfășurate, în domeniul securității și sănătății în muncă, **96 acțiuni de informare/conștientizare** a angajaților și angajatorilor, prin sesiuni organizate la sediul I.T.M. Prahova, prin comunicate de presă sau apariții în mass-media locală.

7). Situația accidentațiilor în muncă

| Perioada | Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM | Nr. evenimente comunicate de ITM către IM | Nr. evenimente | | Nr. accidentații | | | | | |
|------------------|--|---|--|-----------------------------------|-----------------------|-----------|----------|---------------------------------|-----------|----------|
| | | | Evenimente cercetate de ITM și avizate de IM | | în accidente de muncă | | | în accidente de muncă colective | | |
| | | | Cercetate de angajatori și avizate de ITM | Cercetate de ITM și avizate de IM | Total | cu ITM | morta | Total | cu ITM | morta |
| Anul 2025 | 625 | 35 | 324 | 38 | 90 | 86 | 4 | 11 | 11 | 0 |

8). Situația cazurilor de boli profesionale semnalate

| Perioada analizată | Boala profesională | Nr. cazuri | Total cazuri |
|--------------------|--------------------|------------|--------------|
| Anul 2025 | Silicoză | 2 | 2 |

9). Evidența angajatelor gravide

La nivelul I.T.M. Prahova au fost înregistrate **890** cazuri privind starea de graviditate a unor salariate, dintre care **469 au primit concediu de risc maternal**, întrucât locurile de muncă unde își desfășurau activitatea prezentau riscuri specifice de expunere pentru sănătatea lor sau a fătului, conform anexei nr. 1 din O.U.G. nr. 96/2003 (expunere la zgomot, substanțe chimice periculoase, efort fizic etc.).

IV. INFORMAȚII DESPRE LITIGII ÎN CARE ESTE IMPLICATĂ INSTITUȚIA

Informații despre litigii în care este implicată instituția

-- număr de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată pe tipuri și obiectul lor cu indicarea contextului litigiului:

În anul 2025 ITM Prahova a fost parte într-un număr de **120** litigii, dintre care:

* un număr de **85** plângeri contravenționale formulate de către persoane fizice/juridice/entități economice împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă urmare controalelor desfășurate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

* un număr de **35** alte litigii constând în: acțiuni în constatare, acțiuni în contencios administrativ (prin care s-a solicitat anularea unor acte administrative, respectiv procese verbale de control, sau au fost solicitate drepturi bănești de către personalul instituției), obligații de a face.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- câte au fost pierdute

Din totalul celor 85 acțiuni având ca obiect plângeri contravenționale în care ITM Prahova a fost parte în decursul anului 2025, un număr de 2 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor a fost anulat urmare rămânerii definitive a sentințelor pronunțate de către instanțele judecătorești.

Din totalul celor 35 acțiuni în constatare/contencios administrativ nu s-a dat câștig de cauză părții adverse în **niciun dosar**.

- câte au fost câștigate

Din totalul celor 85 dosare având ca obiect plângeri contravenționale aflate pe rolul instanțelor judecătorești în anul 2025:

- un număr de 19 plângeri contravenționale au fost câștigate de către inspectorat urmare soluționării definitive a acelor cauze,
- într-un număr de 2 **dosare s-a constatat legalitatea**

proceselor verbale întocmite dispunându-se înlocuirea sancțiuni amenzilor contravenționale aplicate cu sancțiunea avertismentului motivat de gradului scăzut de pericol social al faptei, respective micșorarea cuantumului amenzii aplicate.

La finalul anului 2025 un număr de 62 **dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată**.

Din totalul celor 35 acțiuni în constatare/acțiuni în contencios administrativ, un număr de 7 **dosare au fost câștigate de către inspectorat**, iar un număr de **28 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată**.

V. INFORMAȚII DESPRE PROIECTE DE ACTE NORMATIVE INIȚIATIVE DE CĂTRE INSTITUȚIE:

- număr de inițiative -0

Dumitra Ionescu
Inspector Șef ITM PH

Oana Mihaela Dancu
Inspector Șef Adj. RM

Constantin Stoica
Inspector Șef Adj. SSM